# **Кодекс Стейкхолдерів**

## **Розділ 1: Місія та Візія**

### **1.1 Місія**

* Забезпечити інноваційні рішення, що покращують якість життя клієнтів, створюючи стійкий та прибутковий бізнес.

### **1.2 Візія**

* Стати лідером у галузі, досягти глобального впливу та залишити позитивний слід на ринку.

## **Розділ 2: Команда**

### **2.1 Посадові інструкції**

* **Обов'язки:** Виконувати визначені обов'язки згідно з посадою.
* **Взаємодія:** Співпрацювати з іншими членами команди для досягнення цілей компанії.
* **Навички:** Розвивати професійні навички та знання у відповідній галузі.

### **2.2 Заробітна плата та бонусна система**

* **Заробітна плата:** Конкурентна заробітна плата згідно з ринковими стандартами.
* **Бонуси:** Залежні від досягнення ключових показників ефективності (KPI).

### **2.3 Система опціонів**

* **Опціони:** Надаються як частина мотиваційного пакету для заохочення лояльності та відданості компанії.

## **Розділ 3: Фаундери**

### **3.1 Посадові інструкції**

* **Стратегічне керівництво:** Розробка та впровадження стратегій розвитку компанії.
* **Управління ресурсами:** Ефективне використання ресурсів для досягнення цілей.

### **3.2 Заробітна плата та бонусна система**

* **Заробітна плата:** Базова заробітна плата, що відображає відданість розвитку стартапу.
* **Бонуси:** Залежні від виконання стратегічних цілей.

### **3.3 Фаундер шерс**

* **Акціонерний капітал:** Значний пакет акцій компанії для стимулювання успіху.

### **3.4 Роудмап детальний**

* **Стратегічний план:** Опис стратегічних кроків для досягнення цілей на найближчі 3-5 років.

## **Розділ 4: Рада Директорів**

### **4.1 Посадові інструкції**

* **Контроль та нагляд:** Забезпечення ефективного керівництва та контролю над діяльністю компанії.
* **Розробка політик:** Визначення корпоративних політик та процедур.

### **4.2 Вартість акцій та дивіденди**

* **Акції:** Власність часток у компанії.
* **Дивіденди:** Виплачуються згідно з політикою компанії.

## **Розділ 5: Інвестори**

### **5.1 Посадові інструкції**

* **Фінансовий нагляд:** Оцінка фінансового стану компанії та перспектив її розвитку.
* **Консультативна роль:** Надання стратегічних рекомендацій для забезпечення зростання.

### **5.2 ROI та привілейовані акції**

* **ROI (Return on Investment):** Очікуваний дохід від інвестицій.
* **Привілейовані акції:** Особливі права та переваги для інвесторів.

### **5.3 Роудмап загальний**

* **Ознайомлення:** Знання стратегічних планів для забезпечення прозорості.

## **Розділ 6: NDA (Угода про нерозголошення інформації)**

### **6.1 Мета NDA**

* Захист конфіденційної інформації компанії та запобігання її несанкціонованому розголошенню.

### **6.2 Обов'язки сторін**

* **Дотримання конфіденційності:** Сторони зобов'язані зберігати таємницю всіх отриманих даних.
* **Обмеження розголошення:** Забороняється розповсюдження конфіденційної інформації третім особам без згоди компанії.

### **6.3 Наслідки порушення**

* **Штрафи та санкції:** Порушення NDA може призвести до юридичних наслідків, включаючи штрафи та компенсацію збитків.